

Innleie av arbeidskraft

Veidekke forplikter seg til bygg- og anleggsnæringens anbefalinger for innleie av arbeidskraft. Dette er et viktig tiltak i Veidekke og bransjens seriøsitetsarbeid.

Lovkrav fra 1.4.2023 forbyr innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid på byggeplasser i Oslo, Viken og tidligere Vestfold.

Ellers i landet kan det bare leies inn arbeidskraft fra bemanningsforetak dersom:

- Det er reelt vikariat
- Eller der innleier er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven, og arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder har inngått skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie.

I tillegg gjelder følgende på Veidekkes prosjekter:

- Innleide til Veidekke har fast ansettelse med minimum 80% stillingsbrøk
- Innleide har garantilønn i tråd med stillingsbrøken i arbeidsavtalen
- Likebehandlingsprinsippet i AML § 14-12 a følges (at den innleide har samme lønn som om han var ansatt i selskapet som leier inn)
- Bemanningsforetaket har fritak for solidaransvar (oversender dokumentasjon fra Skatteoppkrever)
- Bemanningsforetaket har signert fullmakt for utvidet skatteattest
- Bemanningsforetaket er registrert i StartBANK
- Prosjektskjema for innleie skal fylles ut

Ovennevnte gjelder også der UE har behov for innleie.

UEs bruk av innleie

Hvis UE har behov for innleid arbeidskraft må det dokumenteres at UE har landsdekkende tariffavtale (fagforening med innstillingsrett), se AML §14-12, 2. ledd.

UE skal som hovedregel benytte de samme bemanningsfirmaer som Veidekke samarbeider med. Dersom UE leier inn fra andre bemanningsforetak må UE dokumentere at Veidekkes krav for innleie av håndverkere etterleves.

Hva er en produksjonsbedrift og hva er et bemanningsforetak?

En virksomhet er enten en produksjonsbedrift eller et bemanningsforetak. Dersom arbeidsmiljølovens vilkår for innleie fra produksjonsbedrift er oppfylt, anses innleien for å være fra en produksjonsbedrift. Dersom arbeidsmiljølovens vilkår for innleie fra produksjonsbedrift ikke er oppfylt, anses innleien for å være fra et bemanningsforetak. Lovens minimumsvilkår for innleie fra produksjonsbedrift er:

- Innleid arbeidstaker må være fast ansatt hos utleier
- Innleien må skje innenfor de samme fagområder som utgjør utleierens hovedbeskjeftigelse
- Utleieaktiviteten kan ikke omfatte mer enn 50 % av de fast ansatte hos utleier

I tillegg til minimumsvilkårene, skal det foretas en skjønnsmessig helhetsvurdering av formålet med utleien. Formålet bak reglene om innleie fra produksjonsbedrift er å ivareta utleiers behov for å unngå permittering eller nedbemanning i perioder med mindre oppdrag. Selv om minimumsvilkårene er oppfylt, vil en skjønnsmessig helhetsvurdering av formålet kunne resultere i at utleier har til formål å drive utleie, og dermed er å anse som et bemanningsforetak. Dette kan for eksempel være tilfellet der innleien er begrunnet i innleiers behov for arbeidskraft, og utleier utvikler arbeidsutleie som «et forretningsområde» eller permanent leier ut en andel av sine ansatte uavhengig av om utleiers behov tilsier slik utleie.

Se også:

- Faktaark – Risikovurdering av UE
- Faktaark – Samarbeidsavtale mellom Veidekke og Skatteetaten
- Faktaark – Regler om arbeidstid etter arbeidsmiljøloven
- Faktaark – Kvalitetssikring av UE
- Faktaark – Selvstendig oppdragstaker eller arbeidstaker

